

DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN  
RSUP DR JOHANNES LEIMENA AMBON



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. Saraswati, MPH  
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Johannes Leimena  
Ambon


selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D., Sp.THT-KL(K)., MARS  
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, 

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D., Sp.THT KL(K)., MARS  
NIP 19620523198031001

Ambon, Desember 2021  
Pihak Pertama

  
drg. Saraswati, MPH  
NIP 196709181993022001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**RSUP DR. JOHANNES LEIMENA AMBON**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Peningkatan Kepuasan Pelanggan	Indeks Kepuasan Pasien	3,70
		Indeks Kepuasan Staf	3,70
2.	Terwujudnya Pelayanan Unggulan Paripurna	% Unit Layanan dengan Kinerja Excellent	70%
3.	Terwujudnya Focus Pelayanan Unggulan yang Prospektif	Jumlah Unit Unggulan yang Berkinerja Baik	2
4.	Terwujudnya Perbaikan Kualitas Layanan	% Kepatuhan Penggunaan Fornas	90%
		Pengembalian Rekam Medik Lengkap 1 x 24 Jam	90%
		Waktu Tunggu Operasi Elektif	24 Jam
5.	Terwujudnya Paket Layanan Variative	Pertumbuhan MCU	1%
6.	Terwujudnya Perbaikan Proses Bisnis	% Ketepatan Waktu Layanan	78%
7.	Terwujudnya Penyempurnaan Sistem Manajemen	Jumlah Penyempurnaan Prosedur pada Level Korporat yang Terimplementasikan	3
8.	Terwujudnya Budaya Kerja dan Kinerja	% Staf dengan Kinerja Excellent	4%
9.	Terimplementasinya Clinical Pathway	% Unit yang Melaksanakan Clinical Pathway	80%
10.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi SDM	% Staf di Area Kritis yang Tersertifikasi	55%
11.	Terwujudnya Peningkatan Keandalan Sarana Dan Prasarana	OEE Alat Medik Utama	60%
		OEE Prasarana Utama	80%
12.	Terwujudnya Pengembangan SIM-RS	% Modul SIM RS yang Terintegrasi	85%
13.	Terwujudnya Peningkatan Pendapatan	Tingkat Pertumbuhan Pendapatan	3%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
14.	Terlaksananya Efisiensi Anggaran	% Cost Reduction (Bahan Pakai Habis dan Obat)	5%
15.	Terlaksananya Anggaran Berbasis Kinerja	Persentase Pembiayaan yang Sesuai Kebutuhan	70%
16.	Peningkatan Akses dan Mutu Pelayanan Rujukan Terintegrasi	Persentase Pelaksanaan Sistem Rujukan Terintegrasi (Sisrute) di RSUP Dr. Johannes Leimena Ambon	70 %

**Program**

1. Dukungan Pelayanan Kesehatan Unit Pelaksana Teknis Ditjen Yankes
2. Dukungan Manajemen Pelaksanaan di Ditjen Pelayanan Kesehatan

**Anggaran**

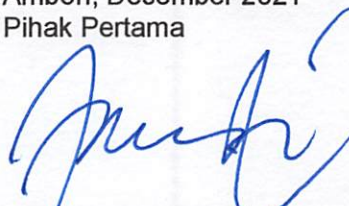
Rp 65.429.208.000  
Rp 62.455.037.000

Pihak Kedua,



**Prof. dr. Abdul Kadir, PhD., Sp.THT-KL(K).,MARS**  
NIP 19620523198031001

Ambon, Desember 2021  
Pihak Pertama



**drg. Saraswati, MPH**  
NIP 196709181993022001